

KLAUSULER

1. TILTRÆDELSE AF FBSA CHARTER MV.

Entreprenøren forpligter sig til at tiltræde [Charteret for Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar, FN's Global Compact eller lignende], eller at overholde principperne heri i forbindelse med kontraktens opfyldelse. Entreprenøren skal ved ordregivers anmodning inden 10 dage dokumentere overholdelse af denne forpligtelse.

2. ANSVAR FOR UNDERENTREPRENØRER

Entreprenøren er forpligtet til at oplyse navn, kontaktoplysninger og juridisk repræsentant for de underentreprenører, der benyttes i forbindelse med udførelsen af kontrakten, så snart disse oplysninger er tilgængelige for Entreprenøren. Dette gælder for alle underentreprenører i hele kontraktperioden.

Entreprenøren har samme ansvar efter denne kontrakt, uanset om kontraktudførelsen ydes af Entreprenøren selv eller af en underentreprenør, medmindre andet følger af de enkelte bestemmelser i kontrakten.

Entreprenøren skal herunder sikre, at eventuelle underentreprenører og deres eventuelle underentreprenører opfylder sociale klausuler i denne kontrakt ved udførelse af kontrakten. Såfremt der i tilknytning til en kontraktbestemmelse i denne kontrakt påhviler Entreprenøren en forpligtelse til at dokumentere eller redegøre for, at et givent krav er opfyldt, omfatter denne forpligtelse også Entreprenørens dokumentation af og redegørelse for underentreprenørens forhold.

20. marts 2017

Opfylder underentreprenør og dennes eventuelle underentreprenører ikke nærværende kontrakt, kan Ordregiver sanktionere den manglende opfyldelse over for Entreprenøren, som var det Entreprenøren selv, der misligholdt kontrakten, medmindre andet følger af de enkelte bestemmelser i kontrakten. Ovenstående gælder tillige entreprenørens underleverandører og deres eventuelle underleverandører.

3. LÆRLINGEKLAUSUL

1. Entreprenøren er forpligtet til at sikre, at mindst [X årsværk], der anvendes til at opfylde Kontrakten, jf. nedenstående, besættes med arbejdstagere, som tilhører persongruppen af lærlinge.

2. Ved lærlinge forstås arbejdstagere, med hvem Entreprenøren eller eventuelle underleverandører indgår eller har indgået en uddannelsesaftale. Uddannelsesaftalen skal indgås som led i et uddannelsesforløb, som lærlingen følger, og skal være rettet mod, at lærlingen opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som understøtter lærlingens uddannelsesforløb, og som giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

3. Uddannelsesforløb i medfør af lovbekendtgørelse nr. 738 af 20. juni 2016 om erhvervsgrunduddannelser m.v. og i medfør af lovbekendtgørelse nr. 1077 af 8. juli 2016 om erhvervsuddannelser anses at opfylde ovenstående krav til uddannelsesforløb.

4. Entreprenøren kan indgå uddannelsesaftaler om uddannelsesforløb i medfør af andre tilsvarende uddannelsesordninger i EU, herunder med lærlinge fra andre EU-lande, som opfylder ovenstående krav til et uddannelsesforløb.

5. Entreprenøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige lærlinge i henhold til pkt. 1 ovenfor ved at overføre personer, som ved kontraktens indgåelse er ansat hos Entreprenøren til den udbudte kontrakt.

6. Kan Entreprenøren ikke på egen hånd ansætte lærlinge, kan Entreprenøren rette henvendelse til relevant erhvervsskole eller tilsvarende og anmode om at få formidlet lærlinge i medfør af lovbekendtgørelse nr. 738 af 20. juni 2016 om erhvervsgrunduddannelser m.v. og i medfør af lovbekendtgørelse nr. 1077 af 8. juli 2016 om erhvervsuddannelser, som anses at opfylde ovenstående krav til uddannelsesforløb.

7. Hvis Entreprenøren kan påvise, at det ikke har været muligt at indgå uddannelsesaftaler til besættelse af arbejdstimer med lærlinge, bortfalder vilkåret.

20. marts 2017

8. Entreprenøren skal udarbejde og fremsende en lærlingeplan, der redegør for, hvorledes lærlingeklausulen forventes overholdt. Af planen skal det bl.a. fremgå, hvor mange arbejdstimer, der vil være udført af lærlinge, hvilke typer lærlinge, der forventes beskæftiget, og i hvilke perioder lærlingene vil være beskæftiget. Hertil skal den af Ordregiver udarbejdede skabelon anvendes, jf. bilag [X]. Sker der ændringer i lærlinge-planen, herunder hvis arbejdstimer i henhold til lærlingeplanen ikke kan besættes med lærlinge, er Entreprenøren forpligtet til at underrette Ordregiver om de forventede ændringer hurtigst muligt. Orienteringen fritager ikke Entreprenøren for forpligtelsen, der fremgår af punkt 1 ovenfor.

9. Lærlingeplanen skal være et fast punkt på møder mellem Entreprenøren og Ordregiveren i kontraktens løbetid. Ordregiver kan endvidere anmode Entreprenøren om at deltage i et statusmøde, hvor Entreprenøren redegør for Entreprenørens overholdelse af den forpligtelse, som følger af lærlingeklausulen.

10. Ved arbejdets afslutning skal Entreprenøren på Ordregiverens anmodning inden for en frist af 10 dage dokumentere, at kravet efter punkt 1 ovenfor er overholdt. Ordregiver kan herunder kræve, at Entreprenøren dokumenterer efterlevelse af en eventuel konkret aftalt udmøntning af kravene i nærværende lærlingeklausul. Ordregiver kan endvidere i kontraktens løbetid på bygemøder forlange, at Entreprenøren redegør for, hvordan kravet efter punkt 1 vil blive opfyldt i løbet af kontraktperioden.

11. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Entreprenørens manglende besættelse af arbejdstimer med lærlinge er berettiget, kan Ordregiver forlange en uddybende redegørelse fra Entreprenøren. Hvis Ordregiver fortsat finder Entreprenørens handling uberettiget, kan Ordregiver meddele dette til Entreprenøren med tilkendegivelse af, at manglende besættelse af arbejdstimer med lærlinge udgør misligholdelse af kontrakten. Tilsvarende gælder, hvis Entreprenøren ikke overholder pligten til at dokumentere, at beskæftigelseskravet med lærlinge er opfyldt. Sker der fortsat misligholdelse fra Entreprenørens side, er Ordregiver berettiget til efter påkrav at kræve en bod på [5.000] kr. pr. lærling pr. uge, indtil Entreprenøren har dokumenteret, at beskæftigelseskravet med lærlinge er opfyldt.

4. ARBEJDSKLAUSUL

1. Entreprenøren skal sikre, at ansatte hos Entreprenøren og eventuelle underentreprenører, som i Danmark medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

20. marts 2017

Entreprenøren skal sikre, at ansatte hos Entreprenøren og eventuelle underentreprenører orienterer de ansatte om de gældende arbejdsvilkår.

Stk. 2) Ordregiver kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til den forpligtelse, som arbejdsklausulen fastsætter. Ordregiver kan herunder kræve, at Entreprenøren dokumenterer efterlevelse af den konkrete udmøntning af arbejdsklausulens krav, som fremgår af bilag [X].

Ordregiver kan kræve, at Entreprenøren – efter skriftligt påkrav herom – inden for 10 arbejdsdage fremskaffer relevant dokumentation for såvel egne som eventuelle underentreprenørers arbejdstagere, såsom løn- og timesedler, lønregnskab og ansættelseskontrakter eller udtræk pr. medarbejder fra E-indkomst, med en oversigt over Entreprenørens indbetalte A-skat for de pågældende medarbejdere. For personale, hvor oplysningerne indberettes til andre landes skattemyndigheder, skal tilsvarende oplysninger udleveres. Ordregiver kan til brug for sin vurdering af, om Entreprenøren eller underentreprenører har overholdt klausulen, søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer.

Materialet skal fremsendes under hensyntagen til den til enhver tid gældende lovgivning, herunder persondatalovgivningen, og kan være anonymiseret i det omfang, at det stadig er muligt at foretage den fornødne kontrol. Hvor det er nødvendigt at fremsende ikke-anonymiseret dokumentation, skal Entreprenøren sikre, at det fornødne samtykke fra den enkelte arbejdstager, jf. gældende persondatalovgivning, er til rådighed for den ovenfor beskrevne overdragelse af oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår, således at den fastsatte tidsfrist på 10 dage kan overholdes.

Stk. 3) Hvis Entreprenøren ikke overholder sine forpligtelser i medfør af arbejdsklausulen, kan Ordregiver tilbageholde og modregne vederlag med henblik på at sikre arbejdstagernes løn- og ansættelsesvilkår efter stk. 1 i denne klausul. Beløbet, som tilbageholdes og modregnes fra Entreprenøren, kan tillige omfatte rimelige omkostninger til opgørelse, efterprøvelse og udbetaling af kompensation til arbejdstagerne, hvis ikke sagen kan afgøres i det fagretlige system.

Såfremt Entreprenøren eller underentreprenøren er part i en overenskomst svarende til forpligtelsen i stk. 1, og ved udførelse af nærværende kontrakt ikke overholder sine forpligtelser i henhold til pågældende overenskomst, og ikke ad anden vej har betalt et idømt krav, kan tilbageholdt vederlag endvidere anvendes til at tilgodese krav for overtrædelse af overenskomsten fastslået ved fagretslig kendelse eller forlig.

Entreprenøren kan endvidere pålægges at betale en dagbod på [3.000 kr.] pr. dag til Ordregiver, hvis arbejdsklausulens stk. 1 og/eller stk. 2 ikke overholdes.

20. marts 2017

Ved gentagne overtrædelser af stk. 1 og/eller stk. 2 betales en dagbod på [10.000 kr.] pr. dag til Ordregiver.

Stk. 4) Opfylder Entreprenørens eventuelle underentreprenører ikke nærværende klausul, kan Ordregiver sanktionere den manglende opfyldelse over for Entreprenøren, som var det Entreprenøren selv, der misligholdt kontrakten. Såfremt Entreprenøren har udvist rettidig omhu bortfalder enhver sanktion efter stk. 3, der beror på en underentreprenørs overtrædelse af nærværende klausul.

Følgende forhold er eksempler på elementer, der efter en konkret vurdering kan indgå i Ordregivers vurdering af, om Entreprenøren har udvist rettidig omhu:

- a) Entreprenøren har etableret de nødvendige systemer og foranstaltninger til effektivt at kontrollere, at nærværende klausul bliver overholdt af underentreprenører,
- b) underentreprenøren er medlem af en arbejdsgiverorganisation og overholder de deraf følgende forpligtelser,
- c) kontrol af om underentreprenører udstationerede arbejdstagere fremgår af listen over tjenesteydere, der tidligere har medført udbetalinger fra Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede tjenesteydere,
- d) kontrol af om underentreprenører er korrekt registreret hos RUT.

5. ANTIKORRUPTION OG UAFHÆNGIGHED

Entreprenøren forpligter sig ved opfyldelse af kontrakten til at afholde sig fra at bestikke eller på anden måde uretmæssigt påvirke offentlige embedsmænd, domstole og/eller private parter. Entreprenøren forpligter sig endvidere til straks og loyalt at oplyse bygherre om alle forhold og relationer, der kan give eller fremstå som en anledning til en interessekonflikt med bygherren.