

**Praktikanter i Region Hovedstadens udbud  
af bygge- og anlægsopgaver**

**Opgang** Blok A  
**Afsnit** 1. sal

**Telefon** 48 20 50 00  
**Direkte** 48 20 52 46  
**Fax** 48 20 57 99  
**Mail** oekonomi@regionh.dk

**Web** www.regionh.dk

EAN-nr: 5798001685016  
CVR/SE-nr: 30113721  
Journal nr.: 11005994  
Ref.: chrric

**Bilag 1: Udkast til kontraktklausul:**

Dato: 23. september 2011

Følgende er aftalt i mellem Region Hovedstaden og (firma) – (CVR nummer), i det følgende benævnt entreprenøren:

**1.**

Leverandøren skal sikre, at mindst xx,x af de årsværk (svarende til 1924 arbejdstimer inklusive ferie, sygdom, skoleophold og lignende), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med en eller flere praktikanter.

En praktikant er en arbejdstager, med hvem entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til gældende danske love og/eller bestemmelser, eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU land.

Der arbejdes med antal årsværk med en decimal.

Entreprenøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikanter i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af praktikanter, svarer til beskæftigelse af det aftalte antal årsværk praktikanter i kontraktens løbetid. Entreprenøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det aftalte antal årsværk praktikanter ved at overføre en eller flere praktikanter, som ved kontraktens indgåelse er ansat ved entreprenøren til den entreprise, som nærværende kontrakt omhandler.

Såfremt en eller flere relevante dele af entreprisen - efter kontraktens indgåelse - reduceres eller udvides væsentligt, da reguleres det krævede antal årsværk praktikanter tilsvarende, med mindre det af bygherrerådgiveren/projektlederen vurderes at være uhensigtsmæssigt, grundet entreprisens beskaffenhed eller andre relevante forhold.

**2.**

Forpligtelsen til at beskæftige det under punkt 1. aftalte antal årsværk bortfalder, hvis det ikke er muligt for entreprenøren at indgå uddannelsesaftale med en eller flere praktikanter.

Forpligtelsen bortfalder alene i den situation, hvor entreprenøren kan dokumentere, at

- der er annonceret efter praktikanter på [www.praktikanter.dk](http://www.praktikanter.dk) eller på en eller flere tilsvarende hjemmesider,

- og/eller, at der er annonceret tilsvarende ovenfor på en eller flere hjemmesider i et andet EU land,

og

- at en teknisk skole, eller tilsvarende relevant myndighed eller institution i et andet EU land, efter en konkret og relevant henvendelse fra entreprenøren, har meddelt, at det ikke er, eller må forventes, muligt indenfor en rimelig periode, at anvise en eller flere praktikanter til ansættelse.

### **3.**

Såfremt entreprenøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke uden væsentlig ulempe kan afhjælpes af entreprenøren, da skal entreprenøren – efter samtykke fra Region Hovedstaden – opfylde aftalen som beskrevet ovenfor under punkt 1. ved at erstatte praktikantårsværkene med arbejdssøgende personer, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring, opkvalificering eller tilsvarende – eller personer, som er omfattet af en lignende ordning i et andet EU land.

Sådanne personer er fuldt omfattede af nærværende aftale, idet der herefter gælder de samme vilkår for disse personer som for praktikanter.

Såfremt Region Hovedstaden, en kommune eller en eller flere andre relevante myndigheder eller institutioner i et andet EU land, efter en konkret og relevant meddelelse fra entreprenøren, har oplyst, at det ikke er, eller må forventes, muligt indenfor en rimelig periode, at anvise en eller flere praktikanter/arbejdssøgende personer til ansættelse, da bortfalder kravet.

### **4.**

Entreprenøren skal på Region Hovedstadens opfordring dokumentere, at krav, jf. ovenfor under punkt 1., er opfyldt.

### **5.**

Opstår der uenighed om, hvorvidt entreprenøren har efterlevet aftalen med Region Hovedstaden jf. dennes aftales indhold, og/eller om entreprenøren er eller har været berettiget til ikke at efterleve aftalen, da kan Region Hovedstaden afkræve entreprenøren en tilbunds gående og dokumenteret redegørelse, til støtte for sine synspunkter.

Leveres en tilfredsstillende redegørelse ikke inden rimelig tid, eller finder Region Hovedstaden fortsat, at entreprenøren har handlet i strid med aftalen, da er dette af væ-

sentlig betydning for Region Hovedstaden, hvorfor Region Hovedstaden kan vælge at gøre gældende overfor entreprenøren, at denne misligholder aftalen.

Retter entreprenøren ikke uden ugrundet ophold for sig, da kan Region Hovedstaden - efter skriftligt påkrav – gøre en af følgende sanktioner gældende;

- at kræve bod stor kr. 5.000,- eksklusive moms pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som entreprenøren efter punkt 1. indtil den del af nærværende aftale, der er misligholdt, er opfyldt.

eller

- at ophæve kontrakten.

## **6.**

Entreprenøren har, så snart det er muligt, pligt til at meddele Region Hovedstaden hvis entreprenøren ikke kan opfylde aftalen efter dennes indhold. Skønner Region Hovedstaden – efter en saglig og nøje overvejelse - at entreprenøren skulle have afgivet en sådan meddelelse, men at dette ikke er sket, da kan Region Hovedstaden meddele entreprenøren, at der skal gives meddelelse eller handles jf. punkt. 5. Sker dette ikke, da kan Region Hovedstaden - efter skriftligt påkrav – gøre en af følgende sanktioner gældende;

- at kræve bod stor kr. 5.000,- eksklusive moms pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som entreprenøren efter nærværende aftale skal beskæftige, indtil den del af nærværende aftale, der er misligholdt, er opfyldt.

eller

- at ophæve kontrakten.

## **7.**

Kan det ved kontraktens afslutning konstateres, at entreprenøren ikke i det væsentlige har efterlevet nærværende kontrakt, da kan entreprenøren pålægges bod svarende til kr. 100.000,- eksklusive moms – pr. manglende årsværk.

Der kan pålægges bod pr. tiendedel årsværk, hvorefter der for manglende 0,5 årsværk beregnes bod svarende til kr. 50.000,- eksklusive moms.

oooOOOooo